

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

ГБУДО г. Москвы "ДШИ № 10"

Протокол № 4 от 21 декабря 2018 г.

Приложение
к приказу Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы
"Детская школа искусств № 10"
от 21.12.2018 № 48/ОД

**Положение о конфликте интересов педагогических и иных работников
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
"Детская школа искусств № 10"**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогических и иных работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств № 10" (далее – школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. "Об образовании в Российской Федерации" и Федеральным законом от 25 декабря № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с целью оптимизации взаимодействия педагогических или иных работников с другими участниками образовательных отношений, определения ситуаций, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических или иных работников школы.

1.2. Основной задачей деятельности школы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников школы на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов педагогических и иных работников школы – ситуация, при которой у педагогического или иного работника школы при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может влиять на исполнение педагогическим или иным работником школы профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического или иного работника школы в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы, а под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогическим или иным работником школы при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или

свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогических или иных работников школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в школе является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений школы.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогическим или иным работником школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов педагогических или иных работников школы.

2.1. Под определение конфликта интересов в школе попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический или иной работник школы может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составление исчерпывающего перечня таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Наиболее вероятными ситуациями, при которых возможно возникновение конфликта интересов педагогических и иных работников школы могут стать:

- получение работником подарков и услуг;
- сбор денег работником на нужды класса или школы;
- участие работника в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;
- использование работником возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение работником установленных в школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического или иного работника Школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора школы или лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в письменном виде.

2.4. Директор школы или лица ответственные за профилактику коррупционных или иных правонарушений, которым стало известно о возникновении у педагогического или иного работника школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Управление предотвращением и урегулированием конфликта интересов

3.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в школе осуществляется на основании следующих основных принципах:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
защита работника школы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником школы и урегулирован (предотвращен) школой.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора школы сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.4. Работники школы обязаны принимать меры по предотвращению ситуаций конфликта интересов.

3.5. при принятии решения о выборе способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника школы, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам школы.

4. Заключительные положения

4.1. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом директора школы и действует до принятия нового.

4.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением педагогического совета школы.

4.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы, в том числе выполняющих работу по совместительству.
